



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**Direzione " Affari Generali e Risorse Umane"**

**Servizio Gestione Amministrativa del Personale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 09/07/2019

Atto n° 1473

**Oggetto:** Assunzione in servizio a tempo pieno indeterminato di n.3 "Agenti di Polizia Municipale",  
Cat. "C", pos. ec. "C1"  
**(Ex deliberazione della Commissione Straordinaria n. 45 del 25/10/2018).**

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 09.07.2019

Il Dirigente  
F.TO Dott. Valentino Pepe

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 09.07.2019

Il Dirigente  
F.to Dott. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

Il Segretario Generale

**Il Responsabile del Procedimento**

Premesso che:

che in esecuzione della deliberazione n. 45 del 25/10/2018 per le motivazioni in essa contenute che qui si intendono interamente riportate, la Commissione Straordinaria ( con i poteri della Giunta comunale) ha dato mandato al dirigente della direzione Risorse Umane di:

- attivare la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti vacanti in organico di **n. 3 “Agenti di Polizia Municipale”, Cat. “C”**;
- procedere direttamente subordinatamente all'avvenuta acquisizione dell'esito negativo, totale e/o parziale, delle predette procedure di mobilità volontaria, ex art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., con lo scorrimento dalla graduatoria di **“Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”**, del concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura di n. 6 posti di **“Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”** approvata con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010, stante la validità prorogata fino al 31 dicembre 2018 in conformità a quanto disposto dal comma 1148 della Legge di stabilità 2018;

Visti:

- la determinazione dirigenziale n. 2413 del 30/10/2019 con la quale è stata disposta l'attivazione del bando di mobilità volontaria, ai sensi dell' art. 30, comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti vacanti in organico di **n. 3 “Agenti di Polizia Municipale”, Cat. “C”**, in ragione dell'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatorie di cui all' art. 34 bis del D.Lvo n. 165/01- attivate per l'assegnazione di tali figure professionali - con nota prot. n.710/RU/A.mm.va del 13/07/2018;
- il relativo bando avviso ex art. 30, comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti vacanti in organico delle suddette figure professionali, è stato pubblicato nella Gazzetta ufficiale 4<sup>a</sup> serie speciale – Concorsi n. 92 del 20/11/2018, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente- nella Sezione Amministrazione Trasparente – dal 20/11/2018 al 20/12/2018;
- i verbali di seduta della Commissione all'uopo nominata con determinazione dirigenziale n. 583 del 26/03/2019 ed in particolare il n. 3 del 07 maggio 2019 con il quale approvava la graduatoria della procedura in argomento recante esito negativo;
- la determinazione dirigenziale n. 1046 del 16/05/2019 con la quale sono state attivate le procedure di cui all'art. 1 comma 362 della Legge di bilancio 145 del 30/12/2018 ai fini di prorogare la validità della suddetta graduatoria (fino al 30 settembre 2019) da utilizzare per il reclutamento e l'immissione nei ruoli organici dell'Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato di **n. 3 Agenti di Polizia Municipale”, Cat. “C”**, previa frequenza obbligatoria di un corso di formazione con superamento di apposito esame-colloquio per la verifica della perdurante idoneità in detta graduatoria, così come disciplinato dalla citata Legge di bilancio n. 145/18 ;

Viste:

- ✓ la nota prot. n. 390/RU/Amm.va del 21/05/2019 del con la quale ai candidati collocati dal 21° al 60° posto è stata richiesta la manifestazione di interesse per la partecipazione al corso di che trattasi che si è svolto nell'Ente nei giorni 17 e 18 giugno 2019, presso la Direzione Polizia Municipale;
- ✓ la nota prot. n. 5529/P.M. con la quale il Dirigente della Direzione “Polizia Municipale” ha trasmesso gli esiti del suddetto percorso formativo al quale hanno partecipato complessivamente n.10 candidati che hanno ottenuto la perdurante idoneità nella graduatoria di “Agente di Polizia Municipale” a seguito della partecipazione e dell' esame-colloquio sostenuto;
- ✓ la nota prot. n.6008/P.M. del 08/07/2019, con la quale il dirigente testè citato ha manifestato la necessità di assumere tali figure professionali al fine di sopperire alla carenza di personale;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di attingere direttamente dalla suddetta graduatoria di “Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei candidati collocati al 26°, al 27° e al 28° posto nella vigente graduatoria, confermati idonei a espletare le mansioni ine-

renti il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, Cat. C1, che con rispettive note segnate a fianco di ciascun nominativo hanno accettato di stipulare i rispettivi contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato:

1. Tummino Veronica, nata a Ragusa il 17/06/1982 - nota prot 1970/RU/Amm.va del 26/06/2019;
2. Alessandrello Annalisa, nata a Ragusa il 14/07/1983 - nota prot 1978/RU/Amm.va del 26/06/2019;
3. Buscema Giovanni, nato a Ragusa il 01/07/1981 - nota prot 1990/RU/Amm.va del 26/06/2019.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere all'assunzione dei suddetti candidati con il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", a decorrere presumibilmente dal 22/07/2019 e comunque, dalla stipula dei rispettivi contratti individuali a tempo pieno indeterminato;

Dato atto che:

- ✓ la superiore assunzione è subordinata all'accertamento dei requisiti di legge, e al compimento del periodo di prova della durata di sei mesi, previsto dall'art. 20 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018;
- ✓ nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per l'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C", pos. ec. "C1";
- ✓ l'assunzione di che trattasi avrà decorrenza presumibilmente **dal 22/07/2019** la cui spesa necessaria per l'assunzione di n.3 Agenti di Polizia Municipale Cat. C, risulta già prevista negli allegati capitoli dedicati alla spesa del personale, così come meglio dettagliati nel prospetto contabile allegato sotto la lettera **B)** alla **deliberazione commissariale n. 45 del 25/10/2018**,

Dato atto che la superiore spesa trattandosi di assunzione a tempo indeterminato sarà inserita a regime negli allegati dedicati alla spesa del personale per essere corrisposta alle tre unità lavorative con le medesime modalità degli emolumenti mensili quantificate dall'ufficio "Gestione economica e contabile del personale", in conformità agli stanziamenti individuati nei documenti di programmazione dell'Ente.

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### PROPONE

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

- A) Assumere, per le motivazioni meglio specificate in premessa, dalla graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C", approvata con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010 valida fino al 30/09/2019, ai sensi dell'art. 1 comma 362 della Legge di bilancio n. 145 del 30/12/2018, i seguenti candidati a decorrere presumibilmente dal 22/07/2019 e, comunque, dalla stipula dei rispettivi contratti individuali a tempo pieno e indeterminato:

1. Tummino Veronica, nata a Ragusa il 17/06/1982 – 26<sup>^</sup> in graduatoria;
2. Alessandrello Annalisa, nata a Ragusa il 14/07/1983 – 27<sup>^</sup> in graduatoria;
3. Buscema Giovanni, nato a Ragusa il 01/07/1981 – 28<sup>°</sup> in graduatoria.

- A) Dare atto che i suddetti candidati hanno frequentato il corso obbligatorio di formazione che si è svolto nell'Ente nei giorni 17 e 18 giugno 2019 e superato l'apposito esame-colloquio

con l'attribuzione della perdurante idoneità nella suddetta graduatoria, giusta nota prot. n. 5529/P.M. del 19/06/2019 trasmessa dal Dirigente della Direzione Polizia Municipale.

Dato atto che:

- ✓ nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per l'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C", pos. ec. "C1";
- ✓ l'assunzione di che trattasi avrà decorrenza presumibilmente **dal 22/07/2019**, e la spesa necessaria per l'assunzione di n.3 Agenti di Polizia Municipale Cat. C, - risulta già prevista negli allegati capitoli dedicati alla spesa del personale, così come meglio dettagliati nel prospetto contabile allegato sotto la lettera **B)** alla **deliberazione commissariale n. 45 del 25/10/2018**;
- ✓ la superiore spesa trattandosi di assunzione a tempo indeterminato sarà inserita a regime negli allegati dedicati alla spesa del personale per essere corrisposta alle tre unità lavorative con le medesime modalità degli emolumenti mensili quantificate dall'ufficio "Gestione economica e contabile del personale", in conformità agli stanziamenti individuati nei documenti di programmazione dell' Ente.

D) Dare atto che:

la superiore assunzione è subordinata all'accertamento dei requisiti di legge, e al compimento del periodo di prova della durata di sei mesi, così come previsto dall'art. 20 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;

- i suddetti Sig.ri: **Tummino Veronica, Alessandrello Annalisa e Buscema Giovanni**, ai fini del superamento del periodo di prova, dovranno conseguire a proprie cure e spese la patente "A3" entro la conclusione del periodo di prova di mesi 6 (sei) dall'immissione in servizio;
- superare il corso teorico pratico (addestramento all'uso dell'arma) per l'ottenimento di idoneità di Agente di P.S.
- la copertura dei posti vacanti in organico di n. 3 Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C" viene attuata stante che le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria di cui agli artt. 34 bis e 30, c. 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, hanno avuto esito negativo.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to ( Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

**IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTI** gli artt. 107, 151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

**DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE  
f.to ( Dott. Valentino Pepe)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...  
10.07.2019.....al...24.07.2019....registrata al n. Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, li**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria li,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio  
dal 10.07.2019.....al...24.07.2019....reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, li .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**