

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
COMUNE DI VITTORIA

CITTÀ DI VITTORIA Dir. Pol. Finan. Trib.
- 4 LUG 2019
Prot. n. 1592

Ai Signori Commissari Straordinari
Al Dirigente della direzione Risorse Umane,
Al Dirigente Programmazione Comunitaria,
Sviluppo Economico e Partecipate

Verbale n°24 del 4/07/2019

Luch
Il giorno 4/7/2019 del mese di ~~dicembre~~ dell'anno 2019 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti con la presenza dei signori:

Dott. Napoli Ignazio - Presidente.

Dott. Lentini Alessandro - Componente

Dott. Basile Francesco - Componente

Il Collegio si è convocato per esprimere parere di competenza per esprimere pare sull'integrazione della delibera n. 67 del 28/02/2019 avente ad oggetto: " Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 e rideterminazione della dotazione organica".

Considerato che al fine di realizzare gli obiettivi di questa Amministrazione e a seguito di pensionamenti non previsti per "quota 100" è necessario integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 attualmente vigente, nel senso di inserire nel Piano annuale di acquisizione delle risorse umane per l'anno 2019, oltre alle assunzioni già programmate, le seguenti assunzioni:

A TEMPO INDETERMINATO:

- prevedere la trasformazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato di una unità di cat. B1 da part-time 77,78% a full time;
- assunzione di una unità di cat. D1 istruttore direttivo dei servizi informatici - ingegnere informatico;
- assunzione di n. 1 unità di cat. D1 Istruttore direttivo dei servizi contabili;



- assunzione di n. 1 unità di cat. D1 Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici.

Dato atto che le risorse individuate nell'annualità di bilancio 2019 per l'assunzione di personale operaio a tempo determinato possono essere integrate utilizzando i risparmi che si sono realizzati negli stanziamenti di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato le cui procedure sono in itinere, nei seguenti termini:

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- n. 7 operai di cat. B;

Viste le esigenze rappresentate da questa Amministrazione in merito alla necessità di coprire in tempi brevissimi e con personale di comprovata esperienza all'interno negli Enti Locali, la carenza di personale tecnico;

Considerato che tali carenze possono essere coperte ricorrendo ad una unità di cat. D3, funzionario tecnico proveniente da altra amministrazione ricorrendo all'istituto disciplinato dell'articolo 14, commi 1 -6, del contratto collettivo nazionale del 22 gennaio 2004, che prevede la possibilità di utilizzare personale assegnato da altri enti, previo accordo tra amministrazioni e con il consenso dello stesso dipendente, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo;

Dato atto che il lavoratore di cui al punto precedente rimane in forza presso l'Amministrazione di appartenenza e che questo Ente assume l'obbligo di rimborsare alla medesima gli oneri discendenti dal tempo di lavoro impiegato presso il comune di Vittoria, che si individua in 18 ore settimanali;

Ritenuto di utilizzare i risparmi determinati nei capitoli di spesa del personale dalle assunzioni a tempo indeterminato ancora in itinere al fine di finanziare la spesa per la convenzione di cui ai punti precedenti da attuarsi per 18 ore settimanali e per un periodo di mesi sei, rinnovabili nei limiti delle disponibilità finanziarie delle annualità 2020 e seguenti;

Dato atto che un agente di Polizia Municipale ha fatto richiesta di nulla osta per mobilità in uscita e che il Comandante della Polizia Municipale ha più volte segnalato la carenza di personale di Polizia Municipale per cui si ritiene di potere accogliere la richiesta di nulla osta in uscita solo a seguito di sostituzione del dipendente attraverso corrispondente mobilità in entrata o tramite assunzione di una figura di agente di P.M., in modo da non ridurre l'organico previsto per l'anno 2019 per la Polizia Municipale;

Considerato pertanto di dovere prevedere nel calcolo del turn over della Polizia Municipale, l'assunzione di un agente di P.M. nel caso in cui si accolga la mobilità in uscita di cui al punto precedente;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n.114/2014, e s.m.i., ivi compresa la modifica introdotta dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 che prevede che per il triennio 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo

indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e della spesa delle cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over e che "A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente" ;

Dato atto che il calcolo della capacità assunzionale di questo Ente ai fini del turn-over è stato effettuato tenendo conto dell'arco temporale del triennio e computando i cessati dell'anno precedente e che, allo stato non si ritiene opportuno il ricalcolo secondo le novità introdotte dal d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 come convertito con la legge 28 marzo 2019 n. 26, in quanto la materia è soggetta a ulteriori modifiche contenute nel D.L. 34 del 30/4/2019 di cui si attende la relativa conversione e l'emanazione dei decreti attuativi (cfr. Tabella 3);

Dato atto che per quanto concerne i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato, la tabella n. 2 ne individua il limite di spesa, corrispondente alla spesa impegnata per assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro nell'anno 2009;

Rilevato conseguentemente che la capacità di spesa per assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, per l'anno 2019 è pari ad €. 1.616.376,63 e che tale limite non risulta superato nel piano delle assunzioni come integrate dal presente provvedimento;

Dato atto che i principi e vincoli dettati dalla normativa attualmente in vigore per le assunzioni di personale sono rispettati, come risulta nella precedente deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67 del 28/02/2019, sulla quale si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021 di cui all'allegato identificato sub "B" al presente provvedimento, che comprende quanto già individuato con la citata deliberazione della commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67/2019 e le integrazioni apportate con il presente provvedimento;

Dato atto che la spesa del personale prevista negli stanziamenti del bilancio 2019/2021 non risulta incrementata con le integrazioni previste nel presente provvedimento e che risulta confermata la spesa così come esplicitata nella tabella 1 allegata alla deliberazione n. 67/2019, che ad ogni buon conto si allega;

Richiamato l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di

programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Dato atto che il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021 di cui all'allegato identificato sub "B" è stato trasmesso alle OO.SS. e alle RSU.

Visti :

- gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;
- il D.LGS.vo 267/2000;
- l'OREL vigente in Sicilia;

Il Collegio ad unanimità esprime parere favorevole per tale adempimento.

Vittoria, 04/07/2019

Il Collegio dei Revisori

Dott. Napoli Ignazio - Presidente.

Dott. Lentini Alessandro – Componente

Dott. Basile Francesco – Componente