

CITTA' DI VITTORIA

DOTAZIONE ORGANICA 2019

TABELLA "A"

Profilo	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Dirigente Poliz. Munic.	1		1						
Dirigente Finanza e Contabilità	2	2						in aspettativa dir. Contabile conservazione del posto	
Dirigente Avvocatura	1	1							
Dirigente Amministrativo	3		1				2		
Dirigente Tecnico	2	1				1	2	Giunta Salvatore in pensione dal 01.08.2019	
	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>			<b>1</b>	<b>4</b>		

CATEGORIA D3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Agronomo	1	1							
Funzionario Avvocato	3		2		2	50%			
Funzionario per i servizi ambientali e chimici	0	0							
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1							
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1							
Funzionario amm.vo	1	1							
Funzionario contabile	1	1				1		Floriddia in pensione dal 01.07.19	
Funzionario dei servizi tecnici	5	4					1		
Geologo	1	1							
Funzionario di polizia municipale	0	0							
	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>2</b>		<b>2</b>		<b>1</b>		

CATEGORIA D

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Istruttore direttivo amministrativo	15	14					2	1	n. 1 direttore dei Mercati. Frasca in pen. dal 01.10.2019; Cavanna in pensione dal 01.11.2019
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	1	0						1	Dal 1° novembre 2019
Istruttore direttivo dei servizi contabili	8	6					1	2	1 posto dal 01.07.2019 + un posto dal 01.11.2019; Cicirello in pensione dal 01.11.2019
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	0						1	Dal 1° novembre 2019
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	6	5					2	1	Occhipinti in pensione dal 01.09.2019; Scirè in pens. Dal 01.11.2019
Istruttore direttivo per la gestione e la valorizzazione dell'ambiente e del paesaggio	0	0							
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3							
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	6	4						2	
	<b>40</b>	<b>32</b>					<b>5</b>	<b>8</b>	

CATEGORIA C

Profilo Professionale	Dotazioni e Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T. pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Assistente asilo nido	4,0082192	3	1,008					4 unità per mesi 3 PAC	
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	8	8				1		Comitini in pensione dal 01.10.2019	
Istruttore attività sportive	3	3							
Istruttore amministrativo	80	80				3		Magri in pensione dal 01.12.2019; Baggione in pensione dal 01.08.2019; Giudice Lina in pens. Dal 01.09.2019	
Istruttore archivistica bibliotecario	0	0							
Istruttore dei servizi contabili	19	13					6	2 unità da assumere dal 01.08.2019 e dal 01.09.2019	
Istruttore dei servizi informatici	1	1							
Istruttore Sottufficiale di polizia munic	12	12							
Istruttore dei servizi tecnici	26	26							
Perito elettrotecnico	2	2							
Perito industriale o Chimico	0	0							
Agente di Polizia Municipale	40,315068	31	1,315			3	8	2 unità per mesi 8 agente di P.M.; La Marmora-Sisino-Tumino in pensione dal 01.08.2019;	
Capo Servizio	1	1							
Gestore Servizio Trasporto Urbano	0	0							
	<b>196,32329</b>	<b>180</b>	<b>2,323</b>			<b>7</b>	<b>14</b>		

CATEGORIA B3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T. pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Collaboratore dei servizi tecnici	6	6							
Autista trasporto pubblico	14	14				2		Ravalli in pensione dal 01.07.2019 - Arancio Febo Vincenzo dal 01.08.2019	
Collaboratore prof.le sistemi informativi	12	12				1		Caggia in pensione dal 01.08.2019	
Collaboratore dei servizi amm.vi	23	23				3		in pensione Pompeo dal 01.07.2019, Vella dal 01.10.2019, Lo Magno dal 01.10.2019.	
Collaboratore prof.le accertatore	1	1							
	<b>56</b>	<b>56</b>				<b>6</b>	<b>0</b>		

**CATEGORIA B1**

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Centralinista	1	1							
Cuoco	0	0							
Esecutore dei servizi Amministrativi	66	62					4	una unità dal 01.08.2019	
Messo notificatore	4	4				1		Di Modica Rosario in pensione dal 01.08.2019	
Operaio spec.to	9	0	6				3	Tutte le 3 unità dal 01.11.2019.	
Operaio spec.to impianti idraulici-fognari e di depurazione	16	8	5				3	Sanfilippo Giuseppe in pensione dal 01.08.2019; Tutte le 3 unità dal 01.11.2019.	
Operaio spec.to addetto alla manutenzione	4	4							
Accalappiacani	0	0							
Autista	1	1							
	<b>101</b>	<b>80</b>	<b>11</b>				<b>10</b>		

**CATEGORIA A**

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1							
Operaio dei servizi manutentivi	11	6	5			1		2 op. gen, 2 op. segn. 1 tinteggi. De Pasquale in pensione dal 01.09.19	
Operatore dei servizi funebri e cimiteriali	0	0							
Operatore dei servizi comunali	50,756164	50	0,756			1		3 per mesi 3 PAC -	
	<b>62,756164</b>	<b>57</b>	<b>5,756</b>			<b>2</b>			

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica.	###
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato	419
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo indeterminato	37
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo determinato	25,079452
TOTALE CESSAZIONI	22



## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2019/2021

ANNO 2019					
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					
N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	NOTE	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 -	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 -	
3	AGENTI POLIZIA MUNICIPALE	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 -	
5	AGENTI POLIZIA MUNICIPALE	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 3 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 PER SOSTITUZIONE AGENTI IN PENSIONE PER QUOTA 100
2	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DALLA DATA DI USCITA PER MOBILITA' DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE - NON COMPORTA ULTERIORE SPESA
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DA DESTINARE ALLA DIREZIONE MERCATI -
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DA ASSUMERE DAL 1° LUGLIO - SOSTITUISCE FUNZIONARIO CONTABILE IN PENSIONE DAL 1° LUGLIO
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DA ASSUMERE DAL 1° NOVEMBRE - SOSTITUISCE ANALOGA FIGURA IN PENSIONE DAL 1° NOVEMBRE PER QUOTA 100
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	ASSUNZIONE PREVISTA DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO FINANZIATE DA PENSIONAMENTO DI ANALOGA FIGURA PER "QUOTA 100"
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	ASSUNZIONE PREVISTA DAL 1° NOVEMBRE 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO FINANZIATE DA PENSIONAMENTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO PER "QUOTA 100"
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO PER I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	ASSUNZIONE PREVISTA DAL 1° NOVEMBRE 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO FINANZIATE DA PENSIONAMENTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO PER "QUOTA 100"
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO O FUNZIONARIO TECNICO	D1/D3	MOBILITA' IN ENTRATA - NELLE MORE MOBILITA' PER COMANDO	NUOVA ASSUNZIONE PER MOBILITA'	DA ATTUARE MOBILITA' IN ENTRATA DA ALTRO ENTE. NELLE MORE DEL PERFEZIONAMENTO DELLA PROCEDURA ATTIVAZIONE DELLA MOBILITA' PER COMANDO DA ALTRO ENTE - CAT. D3 SE IL SOGGETTO PROVENIENTE DA ALTRO ENTE RIVESTE TALE CATEGORIA

CICIRELLO

CAVANNA

SEIRE

6	ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO DI CUI IL 50% PARI A N. 3 POSTI DA RISERVARE AL PERSONALE INTERNO -	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 2 FIGURE DA ASSUMERE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE ECONOMICHE SONO DISPONIBILI DA PENSIONAMENTI PER QUOTA 100
4	ESCUITORI DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO DI CUI IL 50% PARI A N. 2 POSTI DA RISERVARE AL PERSONALE INTERNO -	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO DA REPERIRE DA PENSIONAMENTI PER QUOTA 100 DI FIGURA DI CAT. B
1	ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1	TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME 77,78% A FULL TIME	CONSIDERATA NUOVA ASSUNZIONE PER LA DIFFERENZA ORARIA PARI A 22,22%	TRASFORMAZIONE A PARTIRE DAL 1° NOVEMBRE 2019 CON RISORSE DEI PENSIONAMENTI PER QUOTA 100
3	OPERAI SPECIALIZZATI IMPIANTI IDRAULICI FOGNARI E DI DEPURAZIONE	B1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO DA REPERIRE NEI PENSIONAMENTI PER QUOTA 100
3	OPERAI SPECIALIZZATI ELETTRICISTI	B1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO DA REPERIRE NEI PENSIONAMENTI PER QUOTA 100

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO					
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 D.LGS.267/2000 -	PROCEDURA SELETTIVA A TEMPO DETERMINATO	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	PROCEDURA SELETTIVA A TEMPO DETERMINATO	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
2	PRATICANTI AVVOCATI		PRATICANTI AVV. CON RIMBORSO SPESE IN OTTEMPERANZA AL REGOLAMENTO AVVOCATURA SECONDO LE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAL DIRIGENTE RESPONSABILE		FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 RICONFERMATE
1	FUNZIONARIO TECNICO	D3	UNITA' UTILIZZATA MEDIANTE CONVENZIONE CON ALTRO ENTE DEL COMPARTO SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 14 COMMI 1-6 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004 PER 18 ORE SETTIMANALI		
nei limiti delle risorse disponibili	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. (CIRCA 8 AGENTI PER 2 MESI)	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 RICONFERMATE
3	INSERVIENTI ASILO NIDO	A		NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER MESI TRE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASILO NIDO FINANZIATE DAI FONDI PAC SUBORDINATA AL FINANZIAMENTO DA PARTE DEL MINISTERO COMPETENTE
4	INSEGNATI ASILO NIDO	C		NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER MESI TRE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASILO NIDO FINANZIATE DAI FONDI PAC SUBORDINATA AL FINANZIAMENTO DA PARTE DEL MINISTERO COMPETENTE
4	OPERAIO SPECIALIZZATO	B1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA') - A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI -	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	
7	OPERAIO SPECIALIZZATO	B1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA') - A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI -	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	IL FINANZIAMENTO DI TALI FIGURE E' ATTUATO UTILIZZANDO I RISPARMI DERIVANTI DALLE RISORSE PREVISTE PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO LE CUI PROCEDURE SONO IN ITINERE
5	OPERAIO GENERICO	A1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA') - A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI -	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2019/2021					
ANNO 2020					
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					
N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	NOTE	
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO		

PER L'ANNO 2020/2021 SI CONFERMANO LE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2019 - PER L'ANNO 2020 SI PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE. IN SEDE DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ASSUNZIONE SI PROCEDERA' A DEFINIRE ASSUNZIONI DI PERSONALE COMPATIBILMENTE ALLE CESSAZIONI CHE SI ANDRANNO A VERIFICARE A SEGUITO DELLA INTERVENUTA NORMATIVA SUI PENSIONAMENTI.

Tabella 1

**SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1  
COMMA 657 DELLA L. N. 296/2006**

ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	
€ 16.612.219,08	€ 15.792.418,68	€ 15.237.447,98	€ 15.880.695,25

**SPESA DI PERSONALE INSERITA NELLA BOZZA DI BILANCIO 2019/2021 DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE  
DELLA G.C. ANNUALITA' 2019 - senza componenti reimputate -**

EX TITOLO I INTERVENTO 01 Spesa per trattamento fisso e accessorio	personale a tempo indeterminato		€ 16.480.329,18
	personale a tempo determinato		
	segretario comunale		
	lavoro flessibile		
	personale ex artt.90 e 110 T.U.E.L.		
	oneri contributivi e assistenziali carico ente		
	personale in posizione di comando		
	Personale in organismi partecipati senza estinzione rapporto di lavoro		
	LSU		
	spese per straordinari consultazioni elettorali a carico ente		
spese per la formazione			
personale in convenzione			
EX TITOLO I INTERVENTO 05 - TRASFERIMENTI (ad altri enti per spese personale) - COMPRESI NELLA VOCE PRECEDENTE			€ 0,00
EX TITOLO I INTERVENTO 07 - IRAP			€ 969.790,42
TITOLO IV SPESE ANTICIPATE PER CONTO TERZI (es. elezioni politiche)			€ 0,00
TOTALE			€ 17.450.119,60

**EX TITOLO I INTERVENTO 03 -  
COMPONENTI DA AGGIUNGERE ALLA SPESA DI PERSONALE**

Spese per mensa o servizio sostitutivo mensa		
spesa per collaborazione esterna ad alto contenuto professionale - esperti sindaco - studio		
Spesa per somministrazione lavoro (spesa per fondi progetto inclusione sociale finanziato dalla UE)- in via previsionale -	€ 204.039,10	€ 251.265,10
altre spese (ISTAT + spesa finanziata fondi PAC)	€ 47.226,00	
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE INSERITA NEL PROGETTO DI BILANCIO</b>		
€ 17.701.384,70		
spesa per progettazione interna ( ex L. 163/2006)- in via previsionale - COMPRESO ONERI RIFLESSI ED IRAP -	SPESA INSERITA NEI FONDI MA DA PRELEVARE DAI PERTINENTI LAVORI- FA PARTE DELLA SPESA DEL PERSONALE MA NON E' INSERITA NEGLI ALLEGATI ALLA SPESA DEL PERSONALE	€ 342.000,00
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE COMPRESA PROGETTAZIONE INTERNA DA PRELEVARE DAI LAVORI+ spesa inclusione sociale+ spesa ISTAT che non sono previste nei capitoli di spesa del personale ma che vanno conteggiate in valore assoluto -</b>		
€ 18.043.384,70		

**COMPONENTI DA DETRARRE DALLA SPESA COMPLESSIVA**

Spese per rimborsi missioni			
Spese per la formazione	€ 16.425,68	€ 16.425,68	
Diritti di rogito Segretario comunale compresi oneri e irap			
Compensi Istat	€ 48.226,00		
spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€ 42.884,11	€ 436.210,11	
Compensi incentivanti progettazione compresi oneri e irap	€ 342.000,00		
Compensi incentivanti ICI compresi oneri e irap IN VIA PREVISIONALE	€ 3.000,00		
Spesa titolo IV anticipata per conto terzi (es. elezioni politiche)			
Spesa per il personale appartenente alle categorie protette (quota d'obbligo)	€ 1.150.847,93	€ 1.150.847,93	
Quota rimborso altro Comune per convenzione di segreteria			
Quota rimborso Leggi regionali per dipendenti provenienti da comunità montane			
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari (FONDI PAC)	€ 52.862,90	€ 256.902,00	
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari(PON INCLUSIONE SOCIALE)	€ 204.039,10		
Quota rimborso altra PA per personale in comando			
SPESA SOSTENUTA PER BENEFICI CONTRATTUALI E VACANZA CONTRATTUALE	Incremento annuale (benefici 2006-2007)	€ 532.105,13	€ 1.607.221,33
	Incremento annuale (benefici 2008-2009)	€ 395.185,11	
	Vacanza contrattuale dipendenti	€ 83.280,99	
	Incremento annuale (benefici 2016-2018)	€ 453.859,14	
BENEFICI e VACANZA CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO COMUNALE	CCNL 2006/2007 incremento annuale	€ 12.525,62	
	CCNL 2008/2009	€ 10.565,13	
	Vacanza contrattuale 2006-2008	€ 1.701,81	
	SEGRETARIO COMUNALE 2006/07/08/09	€ 9.689,82	
SPESA PER BENEFICI CONTRATTUALI STANZIATA NEL BILANCIO 2019 IN VIA PREVISIONALE	DIPENDENTI DIRIGENTI E SEGRETARIO	€ 108.308,58	
<b>TOTALE COMPONENTI DA ESCLUDERE DALLE SPESE DI PERSONALE</b>			€ 3.467.607,05
<b>SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE ANNO 2019</b>			€ 14.575.777,65



tabella 2

Tabella 2

## CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

SPESA IMPEGNATA ANNO 2009 PER CONTRATTI A T.D.

ANNO 2009

N°	CAT.	EMOLUMENTI	CAP	CONTRIBUTI	CAP	IRAP	CAP	TOTALE	NOMINATIVI
1	DIRETTORE GENERALE	€ 86.868,15	200	€ 21.872,12	210	€ 6.906,04	210/10	€ 115.646,31	TROIA SALVATORE comprensivo di € 12.000,00 per indennità di risultato impegnata anno 2009 e pagata anno 2010
1	DIRIGENTE "a scavalco"	€ 25.225,38	8300	€ 6.543,46	8310	€ 2.144,16	8310/20	€ 33.913,00	BUSACCA MICHELE
3	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 90.193,16	5	€ 25.897,25	6	€ 7.666,42	9	€ 123.756,83	IUCOLANO GIOVANNA, FAUZIA FILIPPO, SPARACINO MARIA
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 26.679,39	5	€ 10.275,45	6	€ 2.450,42	9	€ 39.405,26	LA MATTINA CLAUDIO (PAGAMENTO A SPESA FISSA)
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO DA AZIENDA EX IBLA STABILIZZATO NEL 2010	€ 20.006,88	1400	€ 7.888,91	1410	€ 1.769,44	1410/30	€ 29.665,23	SCOLLO GIUSEPPE (A SPESA FISSA)
8	AUTISTI CAT.B3 A T.D. SPESA FINO AL 29/6/2009 IN QUANTO STABILIZZATI DAL 1/7/2009 (A T. INDETERMINATO DA TALE DATA	€ 40.047,38	8300	€ 11.488,10	8310	€ 3.311,25	8310/20	€ 54.846,73	VARI NOMINATIVI
6	CO.CO.CO.	€ 55.770,95	140			€ 4.007,41	210/10	€ 59.778,36	ETERNO-SORTINO- GUASTELLA-LO CICERO- SIDOTI-LO PICCOLO
VARI	PERSONALE A T.D. OPERAIO	€ 305.781,02	EMOLUMENTI +ONERI RIFLESSI +IRAP					€ 305.781,02	
150	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI L.R. 85/95-L.R.54/96 E L.R.21/03 ART.25 STABILIZZATO CON CONTRATTO A T. INDETERMINATO IL 1° LUGLIO 2009- SPESA AL NETTO DELLE RISORSE FINANZIATE DALLA REGIONE SICILIA SOSTENUTA FINO AL 30 GIUGNO 2009	€ 853.583,89	VARI CAPITOLI - EMOLUMENTI +ONERI RIFLESSI+IRAP					€ 853.583,89	
		€ 1.504.156,20		€ 83.965,29		€ 28.255,14		€ 1.616.376,63	

Tabella 3

QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2011-2012-2013								€ 212.037,41	
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
2014	DI MARTINO GIOVANNI	2013	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	independientemente dalla	
	LEGGIO ANGELA	2013	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	SPATARO GIORGIO CARLO	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 26.366,32	
	DI MARTINO ROSA	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	IACONO GIUSEPPA	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	SINATRA SALVATORE	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 18.681,77	
	PICCIONE GAETANA	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	LO PRESTI GIOACCHINO	2013	A1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	RAPPAZZO FRANCA	2013	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	URZI' ALFIO	2013	C1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	RAPPOCCIO GIOVANNA	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	BRUGOLETTA NUNZIO	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	PANE LUISA	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	PANNUZZO FRANCESCA	2013	B1	DIRIGENTE	88,89%	€ 15.328,82	€ 1.277,40	€ 16.606,22	
						€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	
<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>						€ 283.408,98	€ 23.617,42	€ 307.026,40	
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2014</b>								€ 184.215,84	
spesa cessazioni 2013								60% del totale	
Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.									
2015	DI QUATTRO VINCENZO	2014	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	MIGLIORE GIUSEPPINA	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	PARISI GIOVANNI	2014	A1	88,89%		€ 14.502,02	€ 1.208,50	€ 15.710,52	
	GIUDICE SALVATORE	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	PUGLISI ROSARIO	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	SAMMARTINO EMANUELE	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	ZUCCALA' GUIDO	2014	C1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	MASSEROTTI GIOMBATTISTA	2014	B1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	VITALE MARIA	2014	C1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	MELILLI GIOVANNA	2014	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	MARTINEZ GIOVANNI	2014	B1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	CAMPOCCIA ANTONIA	2014	D1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	DI FALCO GIUSEPPE	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
						€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>						€ 239.740,21	€ 19.978,35	€ 259.718,56
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2015</b>								€ 155.831,14	
spesa cessazioni 2014								60% del totale	
Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.									
2016	TERZO GIOMBATTISTA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	RANDAZZO MARIA ANTONIA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	CHILLEMÌ GIUSEPPA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	MERCORILLO TERESA	2015	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	BOZZALI ETTORE	2015	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	TAVOLINO MARIA LUISA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	FERRARA ANNA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	GANDOLFO FILOMENA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	GIUDICE ANGELA	2015	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>						€ 142.780,79	€ 11.898,40	€ 161.045,51
	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016 DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b>								€ 45.261,38
25% del totale spesa cessazioni 2015									
Negli anni 2016 e 2017, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell'80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014 - Questa norma rimane valida per i dirigenti - Per quanto riguarda i dipendenti si applica l'art. 1 c. 228 della L. 208/2015 che consente di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite del 25% delle cessazioni anno precedente. Conseguentemente, a partire dal 2016 bisogna tenere distinta la capacità assunzionale di dipendenti e di dirigenti									
CESSAZIONI ANNO 2015 DIRIGENTI								utilizzabile anche per il 2019	
2016	BARONE SALVATRICE	2015	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	
	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016 DI PERSONALE DIRIGENZIALE</b>								€ 34.648,73
	80% del totale spesa cessazioni 2015								
Negli anni 2016 e 2017, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell'80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014 - Questa norma rimane valida per i dirigenti - Per quanto riguarda i dipendenti si applica l'art. 1 c. 228 della L. 208/2015 che consente di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite del 25% delle cessazioni anno precedente. Conseguentemente, a partire dal 2016 bisogna tenere distinta la capacità assunzionale di dipendenti e di dirigenti								utilizzabile anche per il 2019	
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2014</b>								€ 184.215,84	
2014	<b>ASSUNZIONI 2014 -</b>								
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
	N. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C1				€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	N. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C1				€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
<b>TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2014</b>							€ 42.150,66		
<b>QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2014 = € 184.215,84-€ 42.150,18</b>								€ 142.065,18	

CAPACITA' ASSUNZIONALE SULLA BASE DELLA DELIBERAZIONE N. 26/2015 DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONE AUTONOMIE								
CAPACITA' ASSUNZIONALI NON VINCOLATE AI DIPENDENTI DEGLI ENTI DI AREA VASTA ANNI 2011-2014 (utilizzabile per l'anno 2015)	Residuo 2012	Residuo 2013	Residuo 2014	si perde il resto dell'anno 2011 sulle cessazioni 2010				
	Cessazioni 2011-assunzioni 2012	cessazioni 2012-assunzioni 2013	Cessazioni 2013-assunzioni 2014					
	€ 289.564,01	€ 92.598,39	€ 54.900,44		€ 142.065,18			
2015	<b>ASSUNZIONI EFFETTUATE NELL'ANNO 2015</b>							
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
	N.7 ISTRUTTORE TECNICO - AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89% A 100%	C1		11,11%	€ 15.129,49	€ 1.260,79	€ 16.390,28	
	N.28 OPERATORI CAT. A AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	A1		5,55%	€ 25.352,84	€ 2.112,74	€ 27.465,58	
	N. 41 ESECUTORI CAT. B AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	B1		5,55%	€ 39.240,34	€ 3.270,03	€ 42.510,37	
	N. 37 ESECUTORI CAT. C AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	C1		5,55%	€ 39.949,10	€ 3.329,09	€ 43.278,19	
	N. 1 FUNZIONARIO CAT. D3 AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	D3		5,55%	€ 1.350,77	€ 112,56	€ 1.463,33	
							€ 131.107,76	
	<b>ANNO 2015</b>							
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
	N. 1 ESECUTORE CAT. B AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 66,67 A 83,33	B1		16,67%	€ 2.874,69	€ 239,56	€ 3.114,25	
	N.28 OPERATORI CAT. A AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	A1		5,55%	€ 25.352,84	€ 2.112,74	€ 27.465,58	
	N. 41 ESECUTORI CAT. B AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	B1		5,55%	€ 39.240,34	€ 3.270,03	€ 42.510,37	
	N. 37 ESECUTORI CAT. C AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	C1		5,55%	€ 39.949,10	€ 3.329,09	€ 43.278,19	
	N. 1 FUNZIONARIO CAT. D3 AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	D3		5,55%	€ 1.350,77	€ 112,56	€ 1.463,33	
							TOTALE € 117.831,72	
	TURN OVER UTILIZZATO NELL'ANNO 2015 PER INTEGRAZIONE PART TIME NON VINCOLATO ENTI DI AREA VASTA							€ 248.939,48
	Secondo l'interpretazione fornita dalla deliberazione n. 26/2015 della Corte dei Conti sez. Autonomie le assunzioni per l'anno 2015 utilizzano la capacità assunzionale anni 2011-2014 e non sono vincolate ai dipendenti degli Enti di Area Vasta. Il comune di Vittoria ha utilizzato la capacità assunzionale derivante dai resti per gli anni 2012/2014 ovvero :							
1	La capacità assunzionale anno 2012 derivante dalle cessazioni anno 2011. Il primo resto è dato dalle cessazioni 2011 meno le assunzioni 2012							€ 92.598,39
2	la capacità assunzionale anno 2013 derivante dalle cessazioni anno 2012. Il secondo resto è dato dalle cessazioni 2012 meno le assunzioni 2013							€ 54.900,44
3	la capacità assunzionale anno 2014 derivante dalle cessazioni anno 2013. Il terzo resto è dato dalle cessazioni 2013 meno le assunzioni 2014							€ 142.065,18
	TOTALE DISPONIBILE PER LE ASSUNZIONI ANNO 2015							€ 289.564,01
	<b>MODALITA' DI UTILIZZO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>							
	<b>ANNO 2015</b>							
	CAPACITA' ASSUNZIONALI NON VINCOLATE AI DIPENDENTI DEGLI ENTI DI AREA VASTA ANNI 2011-2013 (utilizzabile per l'anno 2015)	€ 289.564,01						
	TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE NON VINCOLATA ENTI DI AREA VASTA UTILIZZATA NELL'ANNO 2015 PER TRASFORMAZIONE PART TIME	€ 248.939,48						
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013	€ 40.624,53						
					CAPACITA' ASSUNZIONALI ANNO 2014 NON UTILIZZATA (€ 289.564,01 - (92.598,39 + 54.900,44 + (142.065,18 - 101.440,65)) = 289.564,01 - 248.939,48 = 40.624,53			
	<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016</b>							
	<i>Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.</i>							
	Quindi nell'anno 2016 si può utilizzare la capacità assunzionale residua 2013/2014/2015.							
	<b>ANNO 2016</b>							
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013	QUESTO RESTO SI PERDE PER LE ASSUNZIONI DELL'ANNO 2016 - POTEVA ESSERE UTILIZZATO FINO ALLE ASSUNZIONI DA CONCLUDERSI ENTRO IL 2017					€ 40.624,53	
	CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONI 2014)	60% CESSAZIONE 2014					€ 155.831,14	
	TOTALE RESTO UTILIZZABILE SIA PER L'ASSUNZIONE DI DIRIGENTI SIA PER L'ASSUNZIONE DEI DIPENDENTI SIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE - FINO AL 2015 LA CAPACITA' ASSUNZIONALE ERA LA STESSA PER DIPENDENTI E DIRIGENTI						€ 155.831,14	
	CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONE 2015) - PERSONALE DIPENDENTE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE	25% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (25% DI €. 181.045,51)		Questa quota di spesa insieme ai resti anni precedenti ovvero €. 155.831,14 può essere utilizzata per assunzioni nell'anno 2016 di personale NON DIRIGENTE			€ 45.261,38	
	CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONE 2015) - PERSONALE DIPENDENTE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE	80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 80% DELLA SPESA DERIVANTE DALLA CESSAZIONE DI N. 1 DIRIGENTE A TEMPO IND.)		Questa quota di spesa insieme ai resti anni precedenti ovvero €. 155.831,14 può essere utilizzata per assunzioni nell'anno 2016 di personale DIRIGENTE			€ 34.648,73	

NELL'ANNO 2016 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA-									
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
2017		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
		MURIANA PINA	2016	B1			€ 17.244,61	€ 1.437,05	€ 18.681,66
		VINDIGNI SALVATORE	2016	B1			€ 17.244,61	€ 1.437,05	€ 18.681,66
		GIUFFRIDA FRANCESCO	2016	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
		OCCHIPINTI FELICE	2016	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
		INCARDONA GIOVANNI	2016	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
		CUTRERA SALVATORE	2016	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
		ALFIERI ANGELO	2016	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60
		LAURIA PAOLO	2016	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>					<b>€ 152.190,78</b>	<b>€ 12.682,57</b>	<b>€ 164.873,35</b>	
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 PERSONALE NON DIRIGENTE CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE</b> <b>25% del totale spesa cessazioni 2016</b> Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.								<b>€ 123.655,01</b>	
2017	STRACQUADAINI ANGELO	2016	C1	€ 1.110,84		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	
	FARRUGGIO GIUSEPPE	2016	C1	€ 1.110,84		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>			<b>€ 2.221,68</b>		<b>€ 38.908,30</b>	<b>€ 3.242,36</b>	<b>€ 44.372,34</b>	
	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE</b> <b>80% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2016</b> Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%								<b>€ 35.497,87</b>
2017	<b>ANNO 2017</b>								
	DI ROSA ADELINA	2016	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	
	RAGUSA ELOISA	2016	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>					<b>€ 79.958,60</b>	<b>€ 6.663,22</b>	<b>€ 86.621,82</b>	
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE</b> <b>80% del totale spesa cessazioni 2016</b> Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell' 80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014 - Per i dirigenti si applica la normativa previgente alla L. 208/2015.								<b>€ 69.297,45</b>	
NELL'ANNO 2017 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA -									
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE 2019 - ANCHE NELL'ANNO 2018 NON SI E' PROCEDUTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (SOLO MOBILITA' IN ENTRATA) - SI E' PROCEDUTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE UTILIZZANDO LA CAPACITA' ASSUNZIONALE AD OC- PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEGLI ANNI PRECEDENTI SI UTILIZZA PER L'ANNO 2019 - SI PERDA IL RESTO DEL 2015 (CESSAZIONI 2014)									
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013			SI PERDE - POTEVA ESSERE UTILIZZATA FINO ALLE ASSUNZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2017 - NON VIENE CONTEGGIATA NEL 2018 - ERA PARI AD €.						
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014			60% CESSAZIONE 2014			€ 155.831,14		QUESTO RESTO VIENE USATO PARZIALMENTE PER QUALIFICA NON DIRIGENZIALE SI PERDE NEL 2019	
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2015			25% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 25% DI 181.045,51)			SOLO DIPENDENTI CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE		€ 45.261,38	

	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2017 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2016			€ 123.655,17		
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2018 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2017	negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.			€ 87.703,05	
	TOTALE RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO PRECEDENTE DA UTILIZZARE PER TUTTO IL PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE COMPRESI I DIPENDENTI APPARTENENTI AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2019		ANNO 2019	€ 256.619,59		
	<i>Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.</i>					
	Quindi nell'anno 2018 si può utilizzare la capacità assunzionale residua 2015/2016/2017 calcolata come sopra					
	CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE. ANCHE SE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2017/2019 PER L'ANNO 2017 ERA PREVISTA L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 DIRIGENTI, LA PROCEDURA NON SI E' CONCLUSA - PER CUI LE ASSUNZIONI SONO SLITTATE ALL'ANNO 2018 - ANCHE NELL'ANNO 2018 NON SONO STATE EFFETTUATE - SLITTANO ALL'ANNO 2019 - BISOGNA QUINDI CALCOLARE LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2019 -					
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014 UTILIZZATA PARZIALMENTE PER QUALIFICA DIRIGENZIALE	60% CESSAZIONE 2014	€ 155.831,14	SI PERDE NEL 2019		
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2015	80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 80% DI 43.310,91)	SOLO DIRIGENTI		€ 34.648,73	
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2017 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2016	80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 80% DI 86.621,82)	SOLO DIRIGENTI		€ 69.297,46	
	TOTALE BUDGET ANNO 2019 PER PERSONALE DIRIGENTE				€ 103.946,19	
	UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2019				€ 86.621,82	
	RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020				€ 17.324,37	
	<i>Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.</i>					
2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE - SLITTANO ALL'ANNO 2019 POICHE' LA PROCEDURA DI ASSUNZIONE NON SI E' CONCLUSA					
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO
	N. 2 DIRIGENTI	DIRIGENTE		€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 86.621,82
	SOLO TABELLARE - POSIZIONE VARIABILE -					

2019 CESSAZIONE DIRIGENTI ANNO 2019									
PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO					
GIUNTA SALVATORE	2019 DIRIGENTE	€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	SOLO TABELLARE - POSIZIONE VARIABILE -				
RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020			€ 17.324,37						
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020 (100% CESSAZIONI ANNO 2019)			€ 43.310,91						
TOTALE DISPONIBILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020			€ 60.635,28						
2020 ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2020 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE									
PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO					
N. 1 DIRIGENTI	DIRIGENTE	€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91					
UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2020			€ 43.310,91						
RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2021			€ 17.324,37						
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale						Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
2018	D'AMICO GIUSEPPE	2017	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	CAMPISI MAURIZIO	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	SANFILIPPO VINCENZO	2017	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	MORTILLARO SALVATORE	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	GENOVESE SALVATORE	2017	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	RAVALLI EMANUELE	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	NICASTRO EMNUELE	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	TIDONA FRANCESCO	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	EMMANUELO GIUSEPPA	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	GENTILE SALVATORE	2017	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	CASSIBBA SALVATORE	2017	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	SALLEMI GINO	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	TOTALE COSTO CESSATI						€ 107.942,21	€ 8.995,18	€ 116.937,39
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE - CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE 25% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.							€ 87.703,05	
CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO			
CIPRESSO BRUNO	2017	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente		
SALERNO ROSARIO	2017	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente		
TOTALE COSTO CESSATI						€ 2.221,68	€ 38.908,30	€ 44.372,34	
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE - APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%.							€ 44.372,34	
RIEPILOGO BUDGET RESTI TRIENNIO PRECEDENTE PER ASSUNZIONI ANNO 2019									
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE - PER TUTTE LE QUALIFICHE - Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.							€ 87.703,05	
RESTI NON UTILIZZATI 2016/2017/2018 (CESSAZIONI 2015/2016/2017) - VEDI SOPRA								€ 256.619,59	

	PER L'ANNO 2018, SI E' UTILIZZATA LA POSSIBILITA' SANCTA DALL'ART. 7 C. 2 BIS DEL D.L. 14/2017 PER ASSUMERE AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE- A PARTIRE DALL'ANNO 2019, LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DIVENTA COMUNE (PER CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE E PER IL RESTANTE PERSONALE NON DIRIGENTE)						
2018	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE</b> 100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017 + 80% CESSAZIONE 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%						€ 79.870,21
							€ 0,00
	<b>TOTALE BUDGET ANNO 2018</b>						€ 79.870,21
	<b>UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2018</b>						€ 51.015,72
2018	<b>ASSUNZIONI REALIZZATE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M. -</b>						
	<b>PROFILI</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO</b>	<b>INDENNITA' DI VIGILANZA</b>	<b>STIPENDIO TABELLARE</b>	<b>13a MENSILITA'</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>	
	N.2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	€ 2.221,68	€ 40.688,14	€ 8.105,90	€ 51.015,72	
	<b>TOTALE SPESA BUDGET 2018</b>						€ 51.015,72
	<b>BUDGET ASSUNZIONI 2019 -- A partire dall'anno 2018 è stato considerato il nuovo contratto Funzioni Locali -</b>						
<b>ANNO ASSUNZIONE</b>	<b>CESSAZIONI</b>	<b>ANNO CESSAZIONE</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO</b>	<b>PART TIME</b>	<b>STIPENDIO TABELLARE</b>	<b>13ª MENSILITÀ</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
2019	GRANCANGOLO ROSA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	INTERLANDI ROSA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	PUGLISI CONCETTA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	GUGLIOTTA M. GIOVANNA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	CILIA M. TERESA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	BUGGEA GAETANA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	LI PERNI M. CONCETTA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	PINO ADRIANA	2018	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85
	AGOSTA ANTONINO	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	GIANNI GIOVANNI	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	SOLARINO MARIA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	BERTONA MARIA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	VESPERTINO GAETANA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	RICUPERO VINCENZO	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	BONAVITA LILIANA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	INCARDONA FRANCESCA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	BRULLO FRANCESCA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	LUPO ANTONINA	2018	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	FINISTRELLO GIUSEPPE	2018	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	DI BLASI GAETANO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	GIGLIO GIOVANNA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	SCIRE ALDO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	ANNARO FRANCA	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	BOCCACCIO CARMELO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	CANNIZZO MARIA ANNA	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	IACONO VINCENZO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	<b>TOTALE CDSTO CESSATI</b>				€ 508.943,46	€ 42.411,96	€ 551.355,42
2019	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE</b>						€ 551.355,42
	100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -						
	ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER - DEVONO RISPETTARE IL LIMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016						
2019	La legge 1° dicembre 2018, n. 1321 di conversione del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 nell'articolo 35-bis dispone che: " Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale".						
	<b>CESSAZIONI</b>	<b>ANNO CESSAZIONE</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO</b>	<b>VIGILANZA</b>	<b>STIPENDIO TABELLARE</b>	<b>13ª MENSILITÀ</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
	CANNIZZO ANGELO	2018	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	GRANVILLANO GRAZIO	2018	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	<b>QUESTE CESSAZIONI NON RILEVANO AI FINI DEL TURN-OVER</b>						€ 46.300,50

2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - ANCHE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2017/2018 CHE NON SONO STATE EFFETTUATE E QUINDI SLITTANO ALL'ANNO 2019 - SI CONSIDERA IL REGIME ANNUO - NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI PER LA SPESA -						
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
	N. 2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1		€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 47.960,19	
	N. 6 ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C1		€ 122.064,42	€ 10.172,04	€ 132.236,46	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI CONTABILI	D1		€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 47.960,19	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO PER I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N. ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI DA PART-TIME A FULL TIME PERCENTUALE INCREMENTO 22,22%	B1		€ 4.007,17	€ 333,93	€ 4.341,10	
	N. 4 ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1		€ 72.136,28	€ 6.011,36	€ 78.147,64	
	N. 6 OPERAI	B1		€ 108.204,42	€ 9.017,04	€ 117.221,46	
	TOTALE SPESA BUDGET 2019					€ 523.787,39	
2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE -APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE- SONO SVINCOLATE DAL TURN-OVER DOVENDO RISPETTARE IL LIMITE DI SPESA DELL'ANNO 2016 -						
	N.10 AGENTI DI P.M.	C1	€ 9.997,56	€ 203.440,70	€ 17.786,52	€ 231.224,78	
	SPESA RETRIBUZIONI AGENTE P.M. 2016	€ 1.206.900,87	limite da considerare per le assunzioni di personale P.M.				
	SOMMA RESTI UTILIZZABILI PER ASSUNZIONI ANNO 2019 (RESTO 2016/2017/2018)						
	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 - 100% CESSAZIONI 2018						
	TOTALE CAPCITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019						
	UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019						
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019 PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE NELL'ANNO 2020						
	BUDGET ASSUNZIONI 2020						
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
	FLORIDDIA GIANCARLO	2019	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85
	FRASCA EMANUELA	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	OCCHIPINTI SALVATORE	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	CICIRELLO PAOLO	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	CAVANNA WALTER	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	SCIRE' ARMANDO	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	POMPEO ROSARIO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	RAVALLI VINCENZO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	ARANCIO FEBBO VINCENZO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	VELLA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	LO MAGNO GIOMBATTISTA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	MIGLIORE GIUSEPPE	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	CAGGIA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	DI MODICA ROSARIO	2019	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	SANFILIPPO GIUSEPPE	2019	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	MAGRI' GIUSEPPA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	COMITINI GAETANA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	BAGGIONE GIOVANNA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	GIUDICE CARMELA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	LUMINOSO FORTUNATO	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	INSAUDO SALVINA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	LA MARMORA GIOVANNI	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	SISINO BAROLO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	TUMMINO SERGIO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	SAGO MARIO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	DE PASQUALE FERDINANDO	2019	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 526.145,62	€ 43.845,47	€ 574.434,45
2020	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020	PERSONALE NON DIRIGENTE			100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -		€ 574.434,45
	RESTI NON UTILIZZATI ANNO 2019 (VEDI SOPRA)						€ 284.187,62