



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di deliberazione della Commissione Straordinaria

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Atto N. 216

Seduta del 04.07.2019

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 e rideterminazione della dotazione organica.- Integrazione deliberazione n. 67 del 28/02/2019 -

L'anno duemiladiciannove il giorno quattro del mese di luglio alle ore 17,00 nella Sede Municipale si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica – 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.206 del 05.09.2018 e **s.s.mm.ii.**, così composta:

COMMISSIONE STRAORDINARIA	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
Dott. Filippo Dispenza	x	
Dott.ssa Giovanna Termini	x	
Dott. Gaetano D'Erba	x	

con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. Valentino Pepe

La Commissione dichiara aperta la seduta e provvede a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regularità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 20.06.2019	Il Dirigente
f.to Dott. Valentino Pepe	
Parere Regularità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE favorevole	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria Dai documenti di programmazione Finanziaria e Contabile delle R.U.	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 04.07.2019	Il Dirigente F.to Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale Vittoria,	
Il Segretario Generale	

**DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE**

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67 del 28/02/2019 avente ad oggetto: “ Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 e rideterminazione della dotazione organica” i cui contenuti, per la parte non modificata dal presente provvedimento si richiamano;

Considerato che al fine di realizzare gli obiettivi di questa Amministrazione e a seguito di pensionamenti non previsti per “quota 100” è necessario integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 attualmente vigente, nel senso di inserire nel Piano annuale di acquisizione delle risorse umane per l'anno 2019, oltre alle assunzioni già programmate, le seguenti assunzioni:

A TEMPO INDETERMINATO:

- prevedere la trasformazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato di una unità di cat. B1 da part-time 77,78% a full time;
- assunzione di una unità di cat. D1 istruttore direttivo dei servizi informatici - ingegnere informatico;
- assunzione di n. 1 unità di cat. D1 Istruttore direttivo dei servizi contabili;
- assunzione di n. 1 unità di cat. D1 Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici;

Dato atto che le precedenti assunzioni, compresa la trasformazione del contratto di lavoro da part-time a full time potranno decorrere dal 1° novembre 2019, data del pensionamento per quota 100 di n. 3 lavoratori di cat. D1, al fine di non prevedere ulteriori risorse economiche da inserire nella spesa del personale;

Rilevato che nelle more di completamento delle assunzioni a tempo indeterminato di personale operaio, al fine di non pregiudicare l'erogazione dei servizi indispensabili, è necessario integrare le assunzioni a tempo determinato;

Dato atto che le risorse individuate nell'annualità di bilancio 2019 per l'assunzione di personale operaio a tempo determinato possono essere integrate utilizzando i risparmi che si sono realizzati negli stanziamenti di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato le cui procedure sono in itinere, nei seguenti termini:

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- n. 7 operai di cat. B;

Viste le esigenze rappresentate da questa Amministrazione in merito alla necessità di coprire in tempi brevissimi e con personale di comprovata esperienza all'interno negli Enti Locali, la carenza di personale tecnico;

Considerato che tali carenze possono essere coperte ricorrendo ad una unità di cat. D3, funzionario tecnico proveniente da altra amministrazione ricorrendo all'istituto disciplinato dell'articolo 14, commi 1 -6, del contratto collettivo nazionale del 22 gennaio 2004, che prevede la possibilità di utilizzare personale assegnato da altri enti, previo accordo tra amministrazioni e con il consenso dello stesso dipendente, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo;

Dato atto che il lavoratore di cui al punto precedente rimane in forza presso l'Amministrazione di appartenenza e che questo Ente assume l'obbligo di rimborsare alla medesima gli oneri discendenti dal tempo di lavoro impiegato presso il comune di Vittoria, che si individua in 18 ore settimanali;

Ritenuto di utilizzare i risparmi determinati nei capitoli di spesa del personale dalle assunzioni a tempo indeterminato ancora in itinere al fine di finanziare la spesa per la convenzione di cui ai punti precedenti da attuarsi per 18 ore settimanali e per un periodo di mesi sei, rinnovabili nei limiti delle disponibilità finanziarie delle annualità 2020 e seguenti;

Dato atto che due agenti di Polizia Municipale hanno fatto richiesta di nulla osta per mobilità in uscita e che il Comandante della Polizia Municipale ha più volte segnalato la carenza di personale di Polizia Municipale per cui si ritiene di potere accogliere la richiesta di nulla osta in uscita solo a seguito di sostituzione dei dipendenti attraverso corrispondente mobilità in entrata o tramite assunzione, in modo da non ridurre l'organico previsto per l'anno 2019 per la Polizia Municipale;

Considerato pertanto di dovere prevedere nel calcolo del turn over della Polizia Municipale, l'assunzione di due agenti di P.M. nel caso in cui si accolga la mobilità in uscita di cui al punto precedente;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n.114/2014, e s.m.i., ivi compresa la modifica introdotta dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 che prevede che per il triennio 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e della spesa delle cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over e che *“A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente”* ;

Dato atto che il calcolo della capacità assunzionale di questo Ente ai fini del turn-over è stato effettuato tenendo conto dell'arco temporale del triennio e computando i cessati dell'anno precedente e che, allo stato non si ritiene opportuno il ricalcolo secondo le novità introdotte dal d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 come convertito con la legge 28 marzo 2019 n. 26, in quanto la materia è soggetta a ulteriori modifiche contenute nel D.L. 34 del 30/4/2019 di cui si attende la relativa conversione e l'emanazione dei decreti attuativi (cfr. Tabella 3);

Dato atto che per quanto concerne i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato, la tabella n. 2 ne individua il limite di spesa, corrispondente alla spesa impegnata per assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro nell'anno 2009;

Rilevato conseguentemente che la capacità di spesa per assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, per l'anno 2019 è pari ad €. 1.616.376,63 e che tale limite non risulta superato nel piano delle assunzioni come integrate dal presente provvedimento;

Dato atto che i principi e vincoli dettati dalla normativa attualmente in vigore per le assunzioni di personale sono rispettati, come risulta nella precedente deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67 del 28/02/2019, sulla quale si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021 di cui all'allegato identificato **sub "B"** al presente provvedimento, che comprende quanto già individuato con la citata deliberazione della commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67/2019 e le integrazioni apportate con il presente provvedimento;

Dato atto che la spesa del personale prevista negli stanziamenti del bilancio 2019/2021 non risulta incrementata con le integrazioni previste nel presente provvedimento e che risulta confermata la spesa così come esplicitata nella tabella 1 allegata alla deliberazione n. 67/2019, che ad ogni buon conto si allega;

Richiamato l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Dato atto che il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021 di cui all'allegato identificato **sub "B"** è stato trasmesso alle OO.SS. e alle RSU;

Ritenuto di dovere provvedere all'approvazione del piano in oggetto;

Richiamati :

- ⤴ l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- ⤴ la legge 190/2014;
- ⤴ la legge 12 marzo 1999, n° 68;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001, che si allega al presente provvedimento;

Visti :

- ⤴ gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;
- ⤴ il D.LGS.vo 267/2000;
- ⤴ l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

1. di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2019-2021 ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e s.m.i., come risulta dall'**allegata Tabella B**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente ;

2. di integrare le assunzioni previste con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67 del 28/02/2019;

3.di confermare le assunzioni previste per l'anno 2018 le cui procedure assunzionali, all'atto dell'adozione della presente deliberazione non sono state ancora completate;

4. di dare atto che per gli anni 2020/2021 si confermano le assunzioni previste il primo anno di riferimento del piano del fabbisogno di personale riservandosi di aggiornare il presente piano con eventuali atti successivi;

5. di approvare la dotazione organica dell'Ente di cui all'allegato prospetto sub "A" che fa parte integrante del presente provvedimento ed è composta dai dipendenti in servizio e dalle figure professionali da assumere in ossequio al piano triennale 2019-2021, come sopra specificato ed integrato;

6. di dare atto che la spesa per mantenere la dotazione organica come sopra definita e aggiungendo alla medesima tutte le altre spese di personale, non supera la media della spesa di personale 2011/2013 (cfr. tabella 1);

7. di dare atto che la spesa massima teorica sostenibile dall'Ente per le assunzioni a tempo indeterminato rispetta i limiti previsti dalle attuali disposizioni legislative come risulta dalla tabella 3 allegata al presente provvedimento;

8. di includere in ossequio al principio contabile 4/1 paragrafo 8, approvato con Dlgs 118/2011 e smi, il piano del fabbisogno del personale di cui al precedente punto nella Se.O. del DUP a valere per il triennio di riferimento 2019-2021;

8. di modificare il DUP approvato con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri del Consiglio comunale n. 15 del 15/4/2019, inserendo il presente provvedimento;

8. di riservarsi la facoltà di apportare in qualsiasi momento al suddetto piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021 le modifiche ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie ed opportune non solo in relazione alle sopravvenienze legislative ma anche in funzione di sopravvenienze organizzative, anche in sede di aggiornamento del DUP e nel rispetto dei vincoli posti dalle leggi finanziarie vigenti, per garantire nel pubblico interesse continuità e sviluppo ai servizi, coerentemente con i bisogni espressi dalla popolazione relativamente al triennio in considerazione;

9. di dare atto che le figure professionali individuate per gli anni 2019/2021 comprendono quelle già previste per l'anno 2018 le cui procedure non sono state ancora completate;

10.di dare atto che il piano in argomento determina un effetto prenotativo della spesa nell'esercizio finanziario 2019 ed in quelli successivi sulle relative somme ai soli fini del disposto di cui all'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, senza che ciò comporti un'automatica prenotazione d'impegno in senso contabile (cfr sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti del Veneto delibera n. 45 dello 7 febbraio 2011; e sezioni della Basilicata tramite parere n. 2/2012 e della Campania tramite parere n. 235/2012), ancorché allocate nel bilancio di previsione 2019/2021, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 2, lett. i) e dell'art. 171, comma 4, del D.lgs 267/2000, facendo sì che ivi siano iscritte le risorse disponibili individuate sulla base dei pensionamenti e delle altre eventuali cause di cessazione del rapporto di pubblico impiego;

11.di utilizzare il piano triennale del fabbisogno di personale di cui al precedente punto uno in applicazione della normativa descritta in parte motiva;

12. di dare mandato al dirigente proponente di attuare tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente richiamate nella parte motiva del presente atto e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;

13. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni " presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

14. di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come recepito in Sicilia.

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO
f.to (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
f.to (dott. Valentino Pepe)

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

Approvare/non approvare/rinviare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

f.to Dott. Filippo Dispenza

f.to Dott.ssa Giovanna Termini.....

f.to Dott. Gaetano D'Erba.....

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott. Valentino Pepe

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 10.07.2019

al 24.07.2019

registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

.....

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE

Vittoria li,

f.to **IL SEGRETARIO GENERALE**

.....

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 10.07.2019

al 24.07.2019

che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

- Per copia conforme per uso amministrativo

-Dalla Residenza Municipale, li.....

IL FUNZIONARIO DELEGATO