



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di **Deliberazione** della **Commissione Straordinaria**

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Atto N. 207

Seduta del 27.06.2019

OGGETTO: Indizione delle procedure di mobilità in entrata ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.lgs n. 165/01 per la copertura in organico di n. **5 "Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C"**.

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di giugno alle ore 17,45, nella Sede Municipale si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica – 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 206 del 05.09.2018 e s.m.i., così composta:

COMMISSIONE STRAORDINARIA	PRESENTI	ASSENTI
Dott. Filippo Dispenza	X	
Dott.ssa Giovanna Termini	X	
Dott. Gaetano D'Erba	X	

con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. Valentino Pepe.

La Commissione dichiara aperta la seduta e provvede a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 21.06.2019

Il Dirigente

f.to Pepe

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria dai documenti di programmazione finanziaria delle R.U.

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 25.06.2019

Il Dirigente

f.to Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Il Dirigente

Premesso che:

- ⤴ l'art. 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 68/99 e che il comma 19 prevede, per gli enti locali, l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ⤴ l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001 dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ⤴ gli artt. 88 e 89 comma 5 del D.Lgs 267/2000 stabiliscono che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti, mentre l'art. 91 del medesimo Decreto prevede che *“gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di*

personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

- ▲ l'art. 35, c. 1 del Decreto Legislativo 165/2001 dispone che le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni avvengono tramite procedure selettive che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno;

Visto :

- che il Dlgs 75 del 25 maggio 2017, pubblicato sulla G.U. n. 130 del 7/6/2017, in vigore dal 22.6.2017, dispone modifiche al D.Lgs 165/2001 ed in particolare all'art. 6 ora denominato *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”;*
- che il testo modificato dell'art. 6 del richiamato Dlgs 165/01 prevede in luogo della *“programmazione triennale”* il *“piano triennale”* dei fabbisogni di personale e stabilisce che la dotazione organica non è più previsto che sia *“rideterminata”* ma la sua consistenza deve essere *“indicata”* dall'amministrazione, ed eventualmente *“rimodulata”* in base ai fabbisogni, talché la predisposizione degli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale non si discosta da quanto previsto dalla precedente formulazione dell'art. 6 del Dlgs 165/2001 e smi ;

Dato atto che sussistono i seguenti strumenti di programmazione, già approvati dalla Commissione straordinaria (con i poteri della giunta comunale) e (con i poteri del Consiglio Comunale), ciascuno per quanto di propria competenza, il cui contenuto risulta in linea con il quadro normativo previgente:

- ✓ piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, contenuto nella Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2019-2021, così come aggiornato con deliberazione del C.C. n.15 del 11/04/2019 avente per oggetto: *“ Approvazione del DUP 2019-2021 e del bilancio di previsione 2019-2021”* ;
- ✓ la dotazione organica;
- ✓ piano delle assunzioni 2019,

in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione per il triennio 2019-2021 tenuto conto dei relativi stanziamenti previsti negli appositi capitoli di spesa del bilancio 2019-2021 approvato dal Consiglio Comunale con la suddetta deliberazione di C.C. n.15/19;

Dato atto pertanto che :

- che la Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta comunale) ha approvato con deliberazione n.67 del 28/02/2019 avente per oggetto: *“Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 e rideterminazione della dotazione organica, prevedendo per l'anno 2019, la copertura dei posti vacanti in organico delle seguenti figure professionali a tempo indeterminato, subordinatamente all'esito negativo totale e/o parziale delle procedure della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.i:*
 - **n. 5 Agenti di Polizia Municipale Cat. “C”;**
- con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii. è stato approvato l'aggiornamento del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera ;

Rilevato, alla luce di quanto sopra, di attivare la procedura di cui al presente provvedimento da espletare attraverso le seguenti fasi:

- comunicazione preventiva della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii e relativo riscontro;
- bando di mobilità volontaria, ai sensi dell' art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., predisposto ai sensi dell'art. 12 del Capo II del vigente ROUS di cui alla deliberazione di G.C. n. 461/2017 e ss.mm.ii, per la copertura dei posti vacanti in organico delle suddette figure

professionali di **cat. C** subordinatamente all'esito negativo totale e/o parziale delle procedure della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.i:

Dato atto che con **nota prot. n. 274/RU/Amm.va del 11/04/2019** sono state attuate le comunicazioni preventive di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità, propedeutiche all'avvio delle citate procedure di mobilità volontaria, per la copertura in organico di **n. 5 Agenti di Polizia Municipale Cat. "C"**;

Dato atto che tale procedura può considerarsi conclusa, come previsto dalla superiore norma, in quanto sono trascorsi 60 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Sicilia che dal Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica, come si evince dalle seguenti note:

- prot. n. 21657 del 15/04/2019 della Regione Sicilia - Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative – con la quale ha comunicato: ... con *D.D.G. n. 9018 del 21/06/2018 pubblicato sul sito ufficiale del Dipartimento Lavoro della Regione Siciliana in data 22/06/2018 e sulla GURI n. 32 del 27/07/2018*, è stato istituito l'elenco del personale in disponibilità di cui al comma 1 dell'art. 34 del D.Lgs n. 165/01. Si comunica, altresì, che il personale in disponibilità è quello risultante nell'allegato "A" del suddetto D.D.G. n. 9018/2018", così come aggiornato con l'avviso del 24/09/2018"; nel quale risultano in disponibilità le figure professionali di "Istruttore amministrativo/Animatore socio culturale" Cat. "C" pos. ec. C4 e di dirigente, non inerenti ai suddetti profili professionali richiesti;
- prot. n. 44107 del 16/04/2019 - Assessorato Regione Siciliana - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio V- "Reclutamento, trasferimenti e mobilità", recante: " ... si comunica che in questa Amministrazione regionale non vi è personale collocato in disponibilità";
- ai sensi degli art. 34 e 34-bis, del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, il Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità non ha fatto pervenire alcuna comunicazione sulla assegnazione delle professionalità (**giusta nota prot. n. 274/RU/Amm.va del 11/04/2019**) da reperire dagli appositi elenchi dove il personale collocato in disponibilità va appositamente iscritto, pertanto tale procedura può considerarsi conclusa negativamente;

Visto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla copertura dei suddetti profili professionali cat. C;

Considerato, pertanto, di dover attivare le procedure di mobilità in entrata per la copertura dei posti vacanti in organico di **n. 5 Agenti di Polizia Municipale Cat. "C"**, ai sensi dell' art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., impartendo le direttive al competente Dirigente della Direzione "Affari Generali e Risorse Umane" ai fini del relativo espletamento con i criteri e le modalità previste nell'art. 12 del Capo II del vigente ROUS di cui alla deliberazione di G.C. n. 461/2017 e ss.mm.i ;

Dato atto che:

- qualora le predette procedure abbiano dato esito negativo, totale e/o parziale assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato il corrispondente numero di "**Agenti di Polizia Municipale**", **Cat. "C"** direttamente dalla graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C", del concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura di n. 6 posti di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C" approvata con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010 ;
- la suddetta graduatoria di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", in conformità a quanto disposto dal comma 1148 della Legge di stabilità 2018 approvata il 23/12/2017 è stata prorogata al 31 dicembre 2018;

l'art. 1 comma 362 della Legge di bilancio n. 145 del 30/12/2018 ha disposto ", la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 e' prorogata al 30 settembre 2019 ed esse possono essere utilizzate esclusivamente nel rispetto delle seguenti condizioni:

- 1) frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente;
- 2) superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità ;

Considerato che:

- ai sensi delle superiori disposizioni di legge con determinazione dirigenziale **n. 1046 del 16/05/2019** sono state avviate le procedure relative al corso formativo rivolto ai candidati collocati nella citata graduatoria, giusta determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010, ai fini della partecipazione con superamento di esame-colloquio finale diretto a verificarne la perdurante idoneità;
- con nota prot. n. 5529/PM del 19/06/2019 il dirigente della Direzione Polizia Municipale ha trasmesso gli esiti del suddetto percorso formativo effettuato nei giorni 17 e 18 giugno 2019 ed ha confermato la perdurante idoneità di n. 10 candidati collocati nella succitata graduatoria a seguito della partecipazione e dell' esame-colloquio sostenuto;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, nel caso che le superiori procedure ex art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii. dovessero dare esito negativo totale e/o parziale, provvedere direttamente a reclutare dalla graduatoria di cui alla determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010, valida fino al 30 settembre 2019, il corrispondente numero di "Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C";

Ritenuto, quindi, di dover impartire direttive in merito al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane, a valere quale atto di indirizzo, per il compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento;

Visto il ROUS approvato con deliberazione di G.C. n.461/17 e ss.mm.ii.;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Per i motivi sopra esposti integralmente richiamati :

 **Dare mandato** al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane di attivare le procedure di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti vacanti in organico con contratto a tempo indeterminato di **n. 5 Agenti di Polizia Municipale Cat. "C"**, da espletarsi con i criteri e le modalità previste nell'art. 12 del Capo II del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017 e ss.mm.ii.

 **Dare atto** che le procedure della mobilità obbligatoria - ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii – di cui alla **nota prot. n. 274/RU/Amm.va del 11/04/2019** - per l'eventuale assegna-

zione di personale collocato in disponibilità per la copertura in organico delle suddette figure professionali hanno avuto un esito negativo.

 **Procedere** subordinatamente all'avvenuta acquisizione dell'esito negativo, totale e/o parziale delle predette procedure di mobilità volontaria, ex art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., al reperimento del relativo numero di personale mediante lo scorrimento dalla graduatoria di **“Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”**, del concorso pubblico, per soli titoli, di **“Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”** approvata con determinazione del D.G. n. 3356 del 24/12/2010 - valida fino al 30 settembre 2019 - in conformità a quanto disposto dall'art. 1 comma 362 della Legge di bilancio n. 145 del 30/12/2018 e posto che le relative procedure, attivate con determinazione dirigenziale n. 1046 del 16/05/2019, hanno determinato la perdurante idoneità di n. 10 candidati collocati nella succitata graduatoria a seguito del corso di formazione tenuto nell'Ente e dell'apposito esame- colloquio sostenuto, così come comunicato con nota prot. n. 5529/PM del 19/06/2019 dal dirigente della Direzione Polizia Municipale .

 **Dare atto:**

- che ai sensi dell'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale, il quale nel procedere all'individuazione dei soggetti idonei a rivestire le funzioni di componente avrà cura di avviare la procedura d'interpello rivolta a tutti i soggetti che a vario titolo prestano la propria attività presso l'ente locale e di ricorrere ad estranei all'Amministrazione dotati di particolare prestigio per incarichi istituzionali ricoperti, appartenenti al territorio.
- in relazione al superiore punto il Segretario Generale provvede alla costituzione della Commissione Giudicatrice, nominando contestualmente tre componenti effettivi e tre supplenti onde garantire nei casi di assenza e/o di impedimento di uno degli effettivi la regolare prosecuzione della procedura senza soluzione di continuità nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità del procedimento.
- della pubblicazione del bando di mobilità volontaria all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sulla GURI per estratto, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013.

 **Dare atto** che il Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane provvede al compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento;

 **dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267 e smi.

L'ISTR.RE DIR.VO AMM.VO
f.to **Sig.ra Aida Crisafulli Carpani**

IL DIRIGENTE
f.to **Dott. Valentino Pepe**

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

Approvare/non approvare/rinviare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

F.TO Dott. Filippo Dispenza

F.TO Dott.ssa Giovanna Termini

F.TO Dott. Gaetano D'Erba

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott. Valentino Pepe

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 02.07.2019 al 16.07.2019 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

**SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE
Vittoria li,
IL SEGRETARIO GENERALE**

IL MESSO

F.TO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 02.07.2019 al 16.07.2019 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO

F.TO.....

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data

Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO**

.....
Per copia conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li.....

Il Funzionario Delegato