



## CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

### DIREZIONE "AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"

#### GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

#### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 24/06/2019

Atto n° 1333

**Oggetto:** Concessione del congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01, al dipendente F.S. "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", da fruire **il 22 e 29 giugno e il 06 luglio 2019** per il figlio \_\_\_\_\_. Trattenuta economica del 70%.

#### Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 21.06.2019

Il Dirigente  
F.TO PEPE

#### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

#### Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- il dipendente F.S. rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", a seguito della nascita del figlio \_\_\_\_ avvenuta il \_\_\_\_\_, ha fruito di giorni 30 di congedo parentale con retribuzione integrale in quanto rientranti nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001;
- con determinazione dirigenziale n. 241 del 02/02/2016 e successive di cui in ultimo la n. 1275 del 14/06/2019 al suddetto dipendente è stata disposta la trattenuta economica sulla

retribuzione in godimento, pari al 70%, così come previsto dall'art. 34, comma 1 del D.Lgs. n. 151/01, a seguito del congedo parentale richiesto per il figlio \_\_\_\_\_, fruito in modo frazionato nei seguenti periodi (rientranti nel computo dei restanti 5 mesi):

il 13-14-15-20-21-22-27-28 e 29 febbraio 2016, giorni 09  
il 05-06-07-12-13-14-19-20-21-25-26-27-28 e 29 marzo 2016, giorni 14  
il 18 febbraio 2017 e il 04 e 11 marzo 2017, giorni 03  
il 18 -19 e 20 marzo 2017, giorni 03  
il 25 marzo 2017, giorni 01  
il 01 e il 14 aprile 2017, giorni 02  
il 13 -20 e 27 maggio 2017, giorni 03  
il 03-10-11-12-17 e 24 giugno 2017, giorni 06  
01 luglio 2017, giorni 01  
02-03-04-30 e 31 luglio 2017, giorni 05  
12-13-14-19-20 e 21 agosto 2017, giorni 06  
02-03-04-09-10-11 e 16 settembre 2017, giorni 07  
01-02-07-14 e 28 ottobre 2017, giorni 05  
11-12-13-18-25-26 e 27 novembre 2017, giorni 07  
02-09-16-17-e 18 dicembre 2017, giorni 05  
30 - 31 dicembre 2017 e 01 - 02 gennaio 2018, giorni 04  
15-20 e 27 gennaio 2018, giorni 03  
19-20-21-26 maggio 2018, giorni 04  
01-09-10-11 giugno 2018, giorni 04  
16-23 e 30 giugno 2018, giorni 03  
07-08-09- 21-22- e 23 luglio 2018, giorni 06  
14-15-16 e 25 agosto 2018, giorni 04  
01-02 e 03 settembre 2018, giorni 03  
08-09-10-14-15-21-22-29 e 30 settembre 2018, giorni 09  
01 e 06 ottobre 2018, pari a giorni 02,  
20-21-22 e 27 ottobre 2018, giorni 04  
10-11-12 e 17 novembre 2018, giorni 04  
24-25 e 26 novembre 2018, giorni 03  
01-15-16 e 17 dicembre 2018, giorni 04  
20 dicembre 2018, giorni 01  
16 e 23 marzo 2019, giorni 02  
30 marzo 2019, giorni 01  
06 aprile 2019, giorni 01  
12 e 19 aprile 2019, giorni 02  
27 aprile 2019, giorni 01  
18 maggio 2019, giorni 01  
27 maggio 2019 e il 01 giugno 2019, giorni 02  
10 giugno 2019, giorni 01  
15 giugno 2019, giorni 01, per complessivi giorni centoquarantasette **(147)**;

Visto che il dipendente F.S. con istanza acquisita al protocollo direzionale in data 18/06/2019 al n. 1880, ha chiesto in alternativa al coniuge, il congedo parentale per il figlio \_\_\_\_\_ da fruire **il 22 e 29 giugno e il 06 luglio 2019**;

Dato atto che il dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, che prevede la possibilità di utilizzare l'istituto del congedo parentale per ciascun figlio da parte di ambedue i genitori e che il limite di utilizzazione dei congedi parentali è fissato, cumulativamente, in dieci mesi;

Vista la dichiarazione allegata alla superiore istanza prot.n.1880/R.U/19 del coniuge di detto dipendente, Sig.ra \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N.445, attestante che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito, in quanto casalinga, del congedo parentale per il figlio di cui trattasi;

Richiamato l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;

Visto l'art. 34 del medesimo decreto legislativo n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina l'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione dovuta ai genitori fino al sesto anno di vita del bambino anziché fino al terzo anno, indipendentemente dal reddito;

Visto l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 disciplinante i congedi dei genitori;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di concedere al dipendente F.S. il congedo parentale di che trattasi per il figlio \_\_\_\_\_ durante il quale sarà corrisposto il seguente trattamento economico:

- riduzione del trattamento economico in godimento del 70% per i **giorni 22 e 29 giugno e il 06 luglio 2019**, da computare nell'anzianità di servizio, escluso gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5 dell'art. 34 del D.Lgs n. 151/01;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 18/06/2019 al n. 1880, con la quale il dipendente F.S. rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C" a seguito della nascita del figlio \_\_\_\_\_ avvenuta il \_\_\_\_\_, ha chiesto in alternativa al coniuge, il congedo parentale da fruire **il 22 e 29 giugno e il 06 luglio 2019**.
2. Prendere atto dell'autocertificazione redatta ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore istanza con la quale il coniuge del suddetto dipendente, Sig.ra \_\_\_\_\_, ha attestato che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito del congedo parentale per il figlio di cui trattasi in quanto casalinga.
3. Dare atto che il dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.

4. Concedere al suddetto dipendente il congedo parentale di cui al punto 1, ai sensi dell'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018 ed ai sensi dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01 per come modificato dal D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii., integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che prevedono il diritto alla fruizione di detto istituto e il relativo trattamento economico.
5. Ridurre allo stesso il trattamento economico in godimento del 70% per il congedo parentale **del 22 e 29 giugno e il 06 luglio 2019**, da computare nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come integrato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii e integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015.
6. Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente F.S. e al Dirigente della Direzione "Polizia Municipale".
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

L' ISTR.RE DIR.VO AMM.VO  
F.TO ( Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

#### IL DIRIGENTE

**ESAMINATA** la superiore proposta;  
**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;  
**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs.vo 267/00;

#### DETERMINA

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

F.TO                      IL DIRIGENTE  
                                 Dott. Valentino Pepe

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 25.06.2019 AL**

**09.07.2019 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, li**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria li,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal 25.06.2019 AL 09.07.2019 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, li .....**

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**