



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale Di Ragusa)
DIREZIONE RISORSE UMANE E SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 19.11.2024

Atto n° 3670

Oggetto: Accoglimento dell'istanza di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, della dipendente Sig.ra ----- a far data **dal 21/11/2024 al 24/12/2024 per complessivi giorni 34.**

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 18.11.2024

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica
(determina sindacale n.36 del 13/09/2004)

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 19.11.2024

Il Dirigente
f.to Sulsentì

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Visto:

- l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 15/11/2024 al n. 3297 della dipendente Sig.ra -----, con la quale chiede il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere il marito convivente Sig. -----, nato a ----- il -----, riconosciuto in situazione di disabilità grave ai sensi dell'art.3 comma 3 della L. 104/92, da fruire **dal 21/11/2024 al 24/12/2024 per complessivi giorni 34;**

- l'art. 42 del D. Lgs. 151/2001 come novellato dall'art. 4, del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave ed in particolare il comma 5 stabilisce di includere, in primis, tra il novero dei soggetti legittimati quali aventi diritto, il coniuge convivente del disabile che abbisogna di assistenza, in quanto trovasi in situazione di disabilità grave, per fruire per come disposto al comma 5-bis della predetta normativa, del congedo retribuito ivi previsto della durata di due anni in tutto nell'arco della vita lavorativa, che può essere fruito continuativamente oppure frazionato a giorni;
- la lettera Circolare del 18 febbraio 2010 prot. n. 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, afferma che: *“ al fine di addivenire ad una interpretazione del concetto di convivenza che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, rispondendo, nel contempo, alla necessità di contenere possibili abusi e un uso distorto del beneficio, si ritiene giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se in interni diversi;*
- la determinazione dirigenziale n.1507 del 04/08/2020, con la quale è stato disposto di prendere atto che la predetta dipendente ha diritto alla concessione dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, Legge n. 104/92 e s.m.i., per assistere il marito convivente;

Dato atto che:

- il congedo non può superare la durata complessiva di due anni, per assistere la persona portatrice di disabilità grave, nell'arco della vita lavorativa del richiedente;
- il limite dei due anni si calcola tenendo conto della durata convenzionale dell'anno di 365 gg. quindi, 365 gg x 2 anni = 730 gg quale limite della durata massima del congedo retribuito;
- i giorni festivi le domeniche e i sabati (nel caso di articolazione dell'orario su cinque giorni) compresi nel periodo di congedo sono calcolati ;
- i giorni festivi, le domeniche e i sabati (nel caso di articolazione dell'orario su cinque giorni) per non essere computati nel periodo di congedo è necessaria che si verifichi l'effettiva ripresa del lavoro;
- ai sensi della superiore norma legislativa, con determinazione dirigenziale n. 2138 del 06/11/2020 e successive di cui in ultimo la n.3235 del 14/10/2024 è stato autorizzato il congedo straordinario retribuito per un totale complessivo di **mesi 12 e 22 giorni** alla suddetta dipendente.
- la dipendente di cui trattasi nella superiore istanza prot.n.3297/2024 ha dichiarato:“ *di assistere in modo esclusivo e continuativo il proprio marito Sig. -----, nato a ----- il -----, riconosciuto in situazione di disabilità grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92 dalla Commissione Medica ASL in data 19/09/2022, di essere convivente con il proprio familiare disabile presso lo stesso immobile sito a Vittoria in Via ----, che nessun altro familiare beneficia del congedo per lo stesso portatore di handicap e che il proprio coniuge non è ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*”;
- l'art. 32 della Costituzione che garantisce il diritto alla salute e la tutela degli obblighi inderogabili di solidarietà derivanti dal legame familiare;

Accertato che alla dipendente in oggetto sono stati autorizzati **12 mesi e giorni 22 (per un totale complessivo di gg. 382)** rientranti nei 730 giorni quale limite della durata massima del congedo straordinario retribuito;

Dato atto che:

- il comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 che testualmente recita: "... *Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati*";
- secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2024 l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 56.586,00;
- come da prospetto contabile dal quale risulta che la dipendente in argomento percepisce la retribuzione annua comprensiva di contribuzione figurativa di € pertanto, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con l'esclusione della tredicesima mensilità, così come espressamente disposto al comma 5-quinquies del D.Lgs. 151/2001, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/11, che disciplina : "*Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto ...*";
- il comma 5- quater, anch'esso introdotto dall'art. 4 lettera b) del D.Lgs n. 119/11, che testualmente recita: "*I soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo di congedo straordinario continuativo non superiore a mesi sei, hanno diritto di usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero di giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza il riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa*";

Ritenuto alla luce di quanto sopra di poter autorizzare il congedo straordinario retribuito alla dipendente -----, da fruire in modo continuativo **dal 21/11/2024 al 24/12/2024 per complessivi giorni 34;**

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 15/11/2024 al n. 3297 della dipendente Sig.ra ----- con la quale chiede il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere il marito convivente Sig. -----, nato a ----- il ----- riconosciuto in situazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92, da fruire **dal 21/11/2024 al 24/12/2024 per complessivi giorni 34.**

2. Autorizzare il congedo straordinario retribuito - ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, come novellato dall'art. 4 del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011- alla dipendente Sig.ra -----, per assistere il suddetto familiare disabile riconosciuto in stato di gravità ai sensi dell'art.3 comma.3 della L.104/92, da fruire **dal 21/11/2024 al 24/12/2024 per complessivi giorni 34;**

3. Dare atto che:

a) ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, la dipendente di cui trattasi durante tale periodo di congedo, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 a annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.

b) secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2024, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 56.586,00;.

c) la suddetta dipendente percepisce la retribuzione annua comprensiva di contribuzione figurativa di €. con l'esclusione della tredicesima mensilità, pertanto, durante il periodo di detto congedo, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, di cui all'allegato prospetto contabile.

d) il richiesto periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi del comma 5-quinquies del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, di cui all'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119/11, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

e) alla dipendente -----, durante il periodo di congedo straordinario non maturerà il congedo ordinario, pur tuttavia, ai sensi del comma 5-quater del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, avrà diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbe maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa, atteso che il periodo del congedo in parola non supera mesi sei.

4. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente -----, al Dirigente della Direzione "Affari Generali e Attività Culturali" e al Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale.
5. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.
6. Dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio in ottemperanza al D.lgs. n.33/2013 e sul sito dell'Ente, nella Sezione Atti Amministrativi.

L' ISTR.RE AMM.VO
f.to (Sig.ra Tania Malvetta)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott.ssa Giuseppa Di Modica)
(determina sindacale n.36/2024)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all’Albo Pretorio del Comune, dal 19.11.2024 al 03.12.2024 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO