



**CITTA' DI VITTORIA**  
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA)  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**  
**RISORSE UMANE E SERVIZI INFORMATICI**

Data 07.11.2024

Atto n° 3539

Oggetto: Procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n.13 convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di Funzionario esperto in "Progettazione e animazione Territoriale" area dei Funzionari ed EQ e di n.1 posto di Funzionario esperto in "Gestione, rendicontazione e controllo" area dei Funzionari ed EQ.. **Attivazione bando.**  
(Ex deliberazione n. 493 del 07/11/2024 della Giunta Comunale)

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria 07.11.2024

Il Dirigente

F.TO Dott.ssa Giuseppa Di Modica  
(D.S. n. 36 del 13/9/2024)

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 07.11.2024

Il Dirigente  
F.TO SULSENTI

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

Il Segretario Generale

**II DIRIGENTE**  
**Risorse Umane e Servizi Informatici**

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 29 del 05/03/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il DUP 2024/2026 e lo schema di bilancio di previsione 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 25/03/2024 e successiva di modifica n. 336/2024 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.198 del 26/04/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 che contiene il predetto Piano triennale dei fabbisogni del personale, nel quale sono previste, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, tramite processo di stabilizzazione, di n. 2 Funzionari assunti a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'art.1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art.1, comma 181, della medesima Legge n.178 del 2020, per l'attuazione dei progetti legati alle Politiche di Coesione e, nello specifico, di n. 1 Funzionario esperto in "Progettazione e animazione Territoriale" (FPCOE), area dei Funzionari ed EQ e di n.1 Funzionario esperto in "Gestione, rendicontazione e controllo" (FGCOE), area dei Funzionari ed EQ;

**Vista** la normativa vigente in tema di stabilizzazione dei lavoratori con contratti di lavoro a tempo determinato e precisamente il comma 17-bis, dell'art. 50 del D.L. 24 febbraio 2023, n.13 convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41;

**Richiamata** integralmente la deliberazione n. 493 del 07/11/2024 con la quale la Giunta Comunale ha disposto:

- ✓ l'attivazione della procedura di stabilizzazione, di cui all'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n.13 convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di Funzionario esperto in "Progettazione e animazione Territoriale", appartenente all'area dei Funzionari ed EQ e di n.1 posto di Funzionario esperto in "Gestione, rendicontazione e controllo" appartenente all'area dei Funzionari ed EQ, in coerenza con gli strumenti di programmazione già approvati dal Consiglio Comunale in sede di DUP;
- ✓ in ossequio alla normativa speciale sopra richiamata, la previsione quale prova selettiva solamente del colloquio e dell'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;
- ✓ il peso ponderale da attribuire alla prova orale (colloquio), stabilendo che: il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 28/40 e il punteggio massimo attribuibile è 40/40;
- ✓ che la stabilizzazione del Funzionario esperto in "Progettazione e animazione Territoriale" (FPCOE), decorrerà dal 21/12/2024 e comunque dalla data di sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato, quella del Funzionario esperto in "Gestione, rendicontazione e controllo" (FGCOE), decorrerà dal 14/07/2025 e comunque dalla data di sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato;
- ✓ che la stabilizzazione rimane comunque subordinata alla disponibilità degli spazi finanziari relativi alle facoltà assunzionali disponibili al momento della sottoscrizione del relativo contratto a tempo indeterminato;

**Ritenuto**, per le superiori ragioni e in ossequio alle disposizioni contenute nella citata deliberazione, di avviare, secondo la modalità di svolgimento ivi indicata, la procedura di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale non dirigenziale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n.13 convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41, per la copertura di n.1 posto di Funzionario esperto in "Progettazione e animazione Territoriale", appartenente all'area dei Funzionari ed EQ e di n.1 posto di Funzionario esperto in "Gestione, rendicontazione e controllo" appartenente all'area dei Funzionari ed EQ.

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel DUP soprarichiamato;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## DETERMINA

Per i motivi sopra esposti,

1. **di indire** ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 17– bis, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41, la procedura di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di Funzionario esperto in

“Progettazione e Animazione Territoriale”, appartenente all’area dei Funzionari ed EQ e di n.1 posto di Funzionario esperto in “Gestione, rendicontazione e controllo” appartenente all’area dei Funzionari ed EQ.

2. **di approvare** lo schema di avviso, che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente atto, relativo alla procedura di reclutamento speciale redatto secondo le modalità indicate nella citata deliberazione;
3. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 36 del regolamento comunale relativo alle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione della G.C. n. 117 del 15/03/2024, la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale, il quale provvede alla costituzione della medesima, nominando contestualmente tre componenti, di cui almeno 2 dirigenti comunali in possesso delle competenze e dell'esperienza adeguate alla valutazione delle professionalità da selezionare e da un dipendente appartenente all'Area dei Funzionari ed EQ, oltre ad un dipendente con funzioni di segretario appartenente, almeno all'area degli Istruttori.
4. **di dare atto** che:
  - ✓ la stabilizzazione del Funzionario esperto in “Progettazione e animazione Territoriale” (FPCOE), decorrerà dal 21/12/2024 e comunque dalla data di sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato, quella del Funzionario esperto in “Gestione, rendicontazione e controllo” (FGCOE), decorrerà dal 14/07/2025 e comunque dalla data di sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato;
  - ✓ la stabilizzazione rimane comunque subordinata alla disponibilità degli spazi finanziari relativi alle facoltà assunzionali disponibili al momento della sottoscrizione del relativo contratto a tempo indeterminato;
5. **di provvedere** alla pubblicazione dell'Avviso di selezione, per un periodo di 15 giorni, sul sito istituzionale dell'Ente - nella sezione Amministrazione Trasparente sotto sezione “Bandi di Concorso”, all'Albo Pretorio on line, in ottemperanza al D.lgs. 33/2013, nonché sulla Piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>), precisando che la partecipazione alla selezione di cui all'oggetto, avverrà esclusivamente mediante l'invio telematico della domanda, entro e non oltre le ore 23:59:59 del giorno di scadenza del bando (15 giorni dalla pubblicazione del presente bando) sul Portale del Reclutamento InPA, a pena di inammissibilità;

L'Istruttore Amm.vo  
F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Dirigente  
F.TO Dott.ssa Giuseppa Di Modica  
(D.S. n. 36 del 13/9/2024)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio  
del        Comune,    dall'8.11.2024    al    22.11.2024    e    registrata    al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**