



## CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale Di Ragusa)

### DIREZIONE RISORSE UMANE

#### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 27/06/2024

Atto n°2087

**Oggetto:** Congedo straordinario per malattia del dipendente Sig. ----- "Collaboratore dei servizi Amministrativi", Area degli operatori esperti ex cat. "B3". Riduzione trattamento economico del 10% ai sensi del comma 10 lett. b) art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.

#### Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 27/06/2024

Il Dirigente  
F.TO DOTT.SULSENTI GIUSEPPE

#### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Fav. in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul I patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente  
f.to Dott. Giuseppe sulsentì

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

#### IL DIRIGENTE

##### Visti:

- i certificati medici telematici n. ----- e n. ----- rilasciati dall'INPS acquisiti al protocollo direzionale in data 19/06/2024 al n.1809 e in data 26/06/2024 al n.1876 che collocano il dipendente Sig. ----- "Collaboratore dei servizi Amministrativi", Area degli operatori esperti ex cat. "B3", in congedo straordinario per malattia **dal 14/06/2024 al 24/06/2024 per complessivi gg. 11 e dal 25/06/2024 al 24/07/2024 per complessivi gg. 30;**
- l'art. 48 del predetto CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022 che al comma 11 disciplina il seguente trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, fermo restando quanto previsto dall'art.71 del D.L. n.112/2008:

- a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

**Considerato** che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

**Accertato** che:

- ✓ il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute, nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero:**

Dal 06/04/2022 al 23/04/2022	per complessivi gg. 18
Dal 08/08/2022 al 15/08/2022	per complessivi gg. 08
Dal 07/12/2022 al 18/12/2022	per complessivi gg. 12
Dal 10/02/2023 al 14/02/2023	per complessivi gg. 05
Dal 16/04/2023 al 28/05/2023	per complessivi gg. 43
Dal 20/06/2023 al 15/08/2023	per complessivi gg. 57
Dal 12/02/2024 al 21/02/2024	per complessivi gg. 10
Dal 24/02/2024 al 20/06/2024	per complessivi gg. 117

- ✓ Lo stesso è stato assente per malattia, nel sottoelencato periodo, per complessivi **giorni 34** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera:

Dal 21/06/2024 al 24/06/2024	per complessivi gg. 04
Dal 25/06/2024 al 24/07/2024	per complessivi gg. 30

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del suddetto dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il periodo di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 21/06/2024 al 24/07/2024 per complessivi gg.34**, a cui applicare la trattenuta economica del **10%** sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

- 1 Prendere atto dei certificati medici telematici n. ----- e n. ----- rilasciati dall'INPS acquisiti al protocollo direzionale in data 19/06/2024 al n.1809 e in data 26/06/2024 al n.1876 che collocano il dipendente Sig. ----- "Collaboratore dei servizi Amministrativi", Area degli operatori esperti ex cat. "B3", in congedo straordinario per malattia **dal 14/06/2024 al 24/06/2024 per complessivi gg. 11 e dal 25/06/2024 al 24/07/2024 per complessivi gg. 30.**

- 2 Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10% per il congedo straordinario per malattia decorrente **dal 21/06/2024 al 24/07/2024 per complessivi gg.34**, in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, e rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, così come disposto al comma 10, lett.b), art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.
- 3 Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente Sig. ----- e al Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale.
- 4 Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
f.to **(Sig.ra Malvetta Tania)**  
**Concetta)**

L'ISTR.RE AMM.VO  
f.to **(Dott.ssa Giaquinta**

IL DIRIGENTE  
f.to **(Dott. Giuseppe Sulsenti )**

### **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal  
28/06/2024.al 12/07/2024. è registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**